

## 鄺超靈：財務融資誘因助提升職安健表現

【明報專訊】今年11月6天內5名建築工人死亡及一名重傷。2024年全年約22宗致命工業意外，數字居高不下。即使政府於2023年修訂《職業安全及健康條例》，將罰款上限提升至1000萬港元並引入監禁刑罰，安全表現未見根本改善。這反映「重罰」雖具震懾作用，卻難改變文化。若要讓企業由被動守法轉為主動投資安全，必須引入具吸引力的激勵機制。

在全球範圍內，ESG（環境、社會及管治）已成為企業與投資者的共同語言。投資界要求企業披露可量化的ESG績效，其中「社會」面向的職安健表現正是評估企業責任與可持續價值的重要指標。若能把安全績效與資金成本掛鈎，讓「安全表現」直接影響融資條件，將有助推動整個行業邁向自我驅動的安全文化。

傳統安全管理重懲罰、輕激勵，導致企業只求「不出事」而非「做更好」。相反，將安全績效納入金融條款的社會貸款（Social Loan）與永續掛鈎貸款（Sustainability-Linked Loan, SLL），可透過財務誘因鼓勵企業提升職安健表現。此類貸款設定與安全相關的關鍵績效指標（KPI）與可持續發展目標（SPT），如事故率下降幅度或培訓時數增長。企業若達標，可享利率減免（一般為5至10個基點）；若未達標，利率則上調。

這種「獎勵導向」的設計，使安全由成本中心轉化為價值驅動。當安全表現與融資成本直接掛鈎，企業自然更願意投入資源，主動強化培訓與風險管理。

歐洲企業早已把職安健納入可持續融資條件。法國Alkern Group的永續貸款，利率與工傷事故頻率下降掛鈎；葡萄牙Sonae Arauco則承諾減少導致長期病假的工傷事故，並由標準普爾（S&P）驗證目標合理性。這些案例證明，金融機構能以「利率信號」推動企業持續改善安全表現。

香港方面，恒基地產於2025年4月與星展銀行合作推出總額50億港元的社會貸款，成為行業先驅。貸款條款與多項ESG指標掛鈎，其中包括「降低工地意外率」。恒基承諾每1000名工人年度意外少於7宗（行業平均為20宗），最終成功達標並獲利息折扣。這例子清楚說明，安全不僅是法規底線，更可創造具體財務回報。

除融資外，安全績效亦可與保險制度結合。企業若能持續減少工傷事故，應獲保費折扣。此舉形成「減少意外=降低成本」雙重誘因，推動企業持續改善。具體可透過統一指標、分層保費制度及第三方驗證實現，既保障公信力，也減少索償與停工損失。

金融誘因的多重效益：

一、財務節省：安全表現良好企業可享利率與保費優惠。

二、強化文化：高層重視安全，員工投入度提升。

三、減少事故：預防意識提高，降低人命與營運損失。

四、提升透明度：明確KPI令績效可量化、可比較。

將職安健績效納入融資架構，是建造業從合規導向邁向永續經營的關鍵一步。當安全表現不僅影響工地事故，還影響資金成本與企業評級時，管理層自然會把安全視為核心投資。最終成果不僅降低事故數字，更是企業思維的躍升——安全同時是責任、績效與價值。

在ESG與綠色金融的時代，安全不再只是成本，而是驅動資本與信任的力量，為香港建造業開啟邁向高質量永續發展的新篇章。

環境社會及企業管治基準學會環保委員會主席

[鄺超靈 全民造ESG]

日報新聞-相關報道：

黃雯怡：攜程憧憬績佳 上望630元 (2025-11-11)

鄭舒寧：微決策時代：AI與人類的完美協作 (2025-11-11)

相關字詞：鄺超靈 鄺超靈 全民造ESG